

# EXERCER LE RÔLE DE FORMATEUR EN ENTREPRISE

## € COÛT

1390 € prix nets de toutes taxes - Eligible au CPF sous réserve du passage de la certification de compétences CCE (500 euros)



## CONTACT

Aurélié Carriac  
05 55 18 80 05  
acarriac@correze.cci.fr



## OBJECTIFS

Intégrer les mécanismes indispensables à la transmission d'un message en restant disponible à la relation pédagogique, à la relation de groupe. Apprendre à gérer un groupe.



## PUBLIC

Toute personne amenée à enseigner, à mener une action de formation auprès d'un public d'adultes.

**Pré-requis** : aucun



## DURÉE

4 jours



## DATE

Nous consulter pour connaître les prochaines dates.



## LIEU

Inisup à Brive (CCI de la Corrèze) - possibilité sur Limoges ou Guéret, sous réserve du nombre minimum et majoritaire de participants





## PROGRAMME

- **Connaître un public d'adultes en situation d'apprentissage**
  - Les adultes et la formation (les représentations, les facteurs de motivation, les facteurs de freins, la confrontation des projets)
  - Les mécanismes d'acquisition des compétences (les compétences : des savoirs en action, le repérage des savoirs, la construction et le développement des savoirs, les situations mobilisant les compétences).
- **La posture de formateur**
  - Son cœur de métier
  - La connaissance de soi
  - Les formes d'écoute
  - La position méta
- **Construire une formation**
  - Les différentes étapes de la construction de l'action
  - Évaluer les besoins Formuler ses besoins en objectifs pédagogiques
  - Concevoir une proposition pédagogique
  - Élaborer une fiche technique.
- **Animer une formation**
  - Appréhender des méthodes et des principes pédagogiques
  - Utiliser chaque démarche en fonction de l'objectif visé et du public
  - Identifier des dysfonctionnements, notamment courbe de déperdition d'un message, obstacles à la compréhension, croyances, malentendus, sens des mots
  - Pratiquer une communication qualitative
  - Utiliser les différents outils pédagogiques.
- **Evaluer une formation**
  - Créer les indicateurs d'évaluation en cohérence avec les objectifs assignés
  - Vérifier, après l'action de formation, l'investissement des compétences nouvelles dans les situations de travail

Mode d'évaluation en amont de la formation.

Entretien téléphonique ou rendez-vous individuels + tests de positionnement.

### Méthodes et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Cas pratiques et/ou mises en situation.
- Remise d'un support pédagogique.

### Modalités d'évaluation de la formation :

- Contrôle continu.
- Certification possible.

