

# BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI : RECRUTEMENT ET MANAGEMENT

## € COÛT

350 € prix nets de toutes taxes



## CONTACT

Aurélié Carriac  
05 55 18 80 05  
acarriac@correze.cci.fr



## OBJECTIFS

- Intégrer l'obligation d'emploi dans sa politique diversité.
- Comprendre les enjeux liés à l'emploi des personnes handicapées dans son entreprise.
- Identifier les pratiques à risques et avoir une vision des partenaires à mobiliser.



## PUBLIC

Toute personne qui gère du personnel : manager et/ou chargé-e de ressources humaines.

**Pré-requis** : aucun

Mode d'évaluation en amont de la formation.

Entretien téléphonique ou rendez-vous individuels + tests de positionnement.



## DURÉE

1 jour



## DATE

Nous consulter pour connaître les prochaines dates.



## LIEU

Inisup à Brive (CCI de la Corrèze) - possibilité sur Limoges ou Guéret, sous réserve du nombre minimum et majoritaire de participants



## PROGRAMME

### **I – Handicap : de quoi parle-t-on ?**

- Définition & évolution
- Spécificités de la population
- Typologie de handicap
- Etude de cas pratique

### **II - Le cadre juridique**

- Cadre européen et français
- Loi Handicap

### **III - Recrutement**

- Définition des postes
- Diffusion des offres
- En entretien de recrutement
- Argumenter en interne le choix
- Etude de cas pratique

### **IV - La santé au travail**

- La relation travail/santé
- Les acteurs, les services de l'état
- Les outils d'action
- Intégrer la prévention au quotidien
- Que peuvent les managers

### **Méthodes et moyens pédagogiques :**

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Cas pratiques et/ou mises en situation.
- Remise d'un support pédagogique.

### **Modalités d'évaluation de la formation :**

- Contrôle continu.