

INTERGÉNÉRATIONNEL : UN LEVIER À EXPLOITER

€ COÛT

350 € prix nets de toutes taxes



CONTACT

Aurélie Carriac
05 55 18 80 05
acarriac@correze.cci.fr



OBJECTIFS

- Comprendre pourquoi les différentes générations pensent et se comportent comme elles le font.
- Améliorer la coopération et l'efficacité dans les situations intergénérationnelles.
- Prendre en compte l'allongement des carrières et anticiper le choc démographique.
- Donner au manager les clés du management intergénérationnel.
- Présenter des méthodes et des outils pour gérer les collaborateurs à tous les stades de la carrière.



PUBLIC

Toute personne qui gère du personnel : manager et/ou chargé-e de ressources humaines.

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Pré-requis : aucun

Mode d'évaluation en amont de la formation.

Entretien téléphonique ou rendez-vous individuels + tests de positionnement.



DURÉE

1 jour



DATE

Nous consulter pour connaître les prochaines dates.



LIEU

Inisup à Brive (CCI de la Corrèze) - possibilité sur Limoges ou Guéret, sous réserve du nombre minimum et majoritaire de participants



PROGRAMME

I – Travailler ensemble

- Ce qui est partagé et ce qui ne l'est pas
- Valeurs & visions
- Les différentes générations
- Les sources de conflits
- Incidents critiques
- Bonnes pratiques
- Etude de cas

II - Le management intergénérationnel

- Les enjeux
- L'impact des différences de génération sur le management
- Politique de gestion des âges
- Quelles compétences transmettre et développer pour demain ?
- Les méthodes et outils du management
- Bonnes pratiques
- Etude de cas

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Cas pratiques et/ou mises en situation.
- Remise d'un support pédagogique.

Modalités d'évaluation de la formation :

- Contrôle continu.